

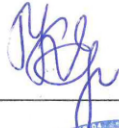
Утвержден на собрании
Трудового коллектива
Протокол № 2 от 29.09.2023

Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 1»

№ 5075 от 06.12.2022 г.

От работодателя:
Директор МАОУ Лицей № 1

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации



Е.Н. Куксенко



Ю. К. Неборак

«29» сентября 2023 г.

«29» сентября 2023 г.



СОГЛАСОВАНО:
Заместитель руководителя
Главного управления образования
администрации г. Красноярска



Т. В. Авулова

Стороны коллективного договора на основании пункта 1.11 коллективного договора пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1» № 5075 от 06.12.2022 года:

1. В Приложение № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1»:

1) абзац 2 пункта 6.20 дополнить текстом следующего содержания: «Для вновь принятых заместителей руководителя, главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются на срок не более трех месяцев по результатам работы первого месяца».

1) Приложение № 5 читать в следующей редакции:

Приложение 5
к Положению по оплате труда

**Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАОУ «Лицей № 1»**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов		
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5		
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	5.1 Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	свыше 70%	8		
			60-70%	5		
	5.2. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня (очное, участие не менее 10 работ)		5	
			наличие победителей и призеров: в т.ч.			
			внутри учреждения			2
			районные			5
			муниципальные			8
			региональные			10
	федеральные		15			
5.3. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство педагогов объединениями (проектными командами, творческими группам, методическими объединениями, кафедрами)	обеспечение работы в соответствии с планом		10		
		участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения, экспертной комиссии,	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации			
			разовое участие		2	

		аттестационной комиссии, комиссии по распределению стимулирующих выплат и др. комиссиях		
		наставническая работа	методическое сопровождение молодого специалиста	5
		проверка диагностических работ (КДР, ВПР, ЦОКО), конкурсных работ	наличие приказа по учреждению	5
	5.4. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
	5.5. Организация коррекционных действий	индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5
	5.6. Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	мероприятие	2
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	муниципальные	3
			региональные	4
	5.7. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	реализация проекта или его представление	внутри учреждения	4
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		участие в конкурсе проектов	внутри учреждения	2
			муниципальные	4
			региональные	6
			федеральные	8

		наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных или творческих групп - не менее 80% от общего числа обучающихся)	внутри учреждения	2
		муниципальные	4	
		региональные	6	
		федеральные	8	
5.8. Обеспечение бесперебойного и рационального течения образовательного процесса	Составление расписания, администрирование локальной сети, обеспечение исправной работы вычислительной и оргтехники	Отсутствие систематических сбоев в работе	До 70	
5.9. Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение официальной нормативной документации (протоколы советов, совещаний и т.д.)	100 % выполнение работы	5	
	Организация деятельности учащихся по работе на пришкольном участке, озеленение помещений, работа в теплице	Постоянно	20	
	Другие виды работ по заданию администрации	Наличие распоряжения	20	
5.10. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30	

	<p>правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p>			
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	<p>5.11. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся</p>	<p>участие обучающихся в мероприятиях различного уровня</p>	<p>% участвующих от общего числа обучающихся</p>	<p>20</p>
		<p>качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)</p>	<p>общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов гимназии - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой</p>	<p>30</p>
		<p>участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня</p>	<p>количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)</p>	<p>20</p>
			<p>количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся)</p>	<p>20</p>
			<p>наличие призеров и победителей</p>	<p>20</p>
	<p>5.12. Участие в разработке и</p>	<p>разработка и реализация проектов</p>	<p>призовое место</p>	<p>20</p>

реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	и программ	в конкурсе проектов и программ	
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
5.13. Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	динамика качества обученности учащихся	повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5
		стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4
	Учет численности обучающихся в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе: - учителю-предметнику - классному руководителю	Расчет по формуле 0,5 за одного учащегося
выплаты за качество выполняемых работ			
5.14. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	использование при проведении занятий лабораторного и цифрового оборудования	2
		наличие программы	20
5.15. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
		сопровождение детей с	выполнение рекомендаций

		ограниченными возможностями здоровья	психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	
		включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося
5.16. Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения		участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	6
региональные	8			
федеральные	10			
5.17. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях		внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
	проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)		внутри учреждения	2
			муниципальные	4
			региональные	6
			федеральные	10
	выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания		разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5
			участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	5
5.18. Организация		наличие, стабильность состава	подтверждение	1

	дистанционного обучения учащихся	обучающихся	регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	
	5.19. Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	20
	5.20. Работа по реализации законодательства об образовании	обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.21. Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	свыше 70%	8
			60-70%	5
	5.22. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
	5.23. Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	динамика качества обученности учащихся	повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5
стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)			4	

		Учет численности обучающихся в классе	Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе: - учителю-предметнику - классному руководителю	Расчет по формуле 0,5 за одного учащегося
	5.24. Организация коррекционных действий	индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5
	5.25. Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	мероприятие	2
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	муниципальные	3
			региональные	4
	5.26. Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	реализация проекта или его представление	класс (группа)	2
			внутри учреждения	4
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		участие в конкурсе проектов	внутри учреждения	2
			муниципальные	4
			региональные	6
			федеральные	8
			наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных или творческих групп - не менее 80% от общего числа обучающихся)	внутри учреждения
	муниципальные	4		
	региональные	6		
	5.27. Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах	учреждение:	
			дистантное	1
			очное	2

	(участие обучающихся в конференциях)	и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	муниципальные:	
			дистантное	2
			очное	4
			региональные:	
			дистантное	3
			очное	6
			федеральные:	
			дистантное	4
	очное	8		
	наличие победителей и призеров	внутри учреждения:		
		дистантное	1	
		очное	2	
		муниципальные:		
		дистантное	2	
		очное	4	
		региональные:		
		дистантное	3	
		очное	6	
		федеральные:		
дистантное		4		
очное	8			
5.28. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30	

	обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
	5.29. Обеспечение бесперебойного и рационального течения образовательного процесса	Составление расписания, администрирование локальной сети, обеспечение исправной работы вычислительной и оргтехники	Отсутствие систематических сбоев в работе	До 70
	5.30. Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение официальной нормативной документации (протоколы советов, совещаний и т.д.)	100 % выполнение работы	5
		Организация деятельности учащихся по работе на пришкольном участке, озеленение помещений, работа в теплице	Постоянно	20
		Другие виды работ по заданию администрации	Наличие распоряжения	20
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.31. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группам, методическими объединениями, кафедрами)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	10
		участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения, экспертной комиссии, аттестационной комиссии, комиссии по распределению стимулирующих выплат и др. комиссиях	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
			разовое участие	2
		Проверка диагностических работ (КДР, ВПР, ЦОКО), конкурсных работ	наличие приказа по учреждению	5

	выплаты за качество выполняемых работ		
5.32. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	включение современного оборудования в образовательный процесс	использование при проведении занятий лабораторного и цифрового оборудования	2
5.33. Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	призер:	
		муниципальные	2
		региональные	4
		федеральные	6
		победитель:	
		муниципальные	6
5.34. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
		муниципальные	6
		региональные	8
		федеральные	10
	проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2
		муниципальные	4
		региональные	6
		федеральные	10
	наставничество в отношении молодых педагогов	методическое сопровождение молодого специалиста	5
		выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности
	участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5
		наличие, стабильность состава обучающихся	подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения,
5.35. Организация дистанционного обучения учащихся			

			реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	
	5.36. Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	20
	5.37. Работа по реализации законодательства об образовании	обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.38 Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	работа ППК в соответствии с планом	20
		Работа в психолого-педагогическом консилиуме (ППК)	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	10
	5.39. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

	исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
	5.40. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100 %	10
	5.41. Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	оказание помощи учащимся из малообеспеченных семей, учащимся, нуждающимся в опеке и попечительстве	отчет о проведенных мероприятиях, отчетность по детям из семей льготной категории	20
		работа по организации горячего питания	постоянный контроль качества питания, своевременная отчетность по организации горячего питания (100 % охват обучающихся)	50
		другие виды работ по заданию администрации	наличие распоряжения	20
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.42. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20

		адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	5. 43. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый, тьютор	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.44. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20
	5.45. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	10
	5.46. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

	поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
	5.47. Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	другие виды работ по заданию администрации	наличие распоряжения	20
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.48. Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			призовое место	20
	5.49. Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20
	5.50 Эффективная организация внеурочной деятельности	разработка сценариев мероприятий и их проведение	100 % участие учащихся группы в мероприятии	20
	5.51 Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 90 %	проверка наполняемости	10
выплаты за качество выполняемых работ				
	5.52. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	5.53. Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	изготовление конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декорация, костюмов и т.д.	наличие	10
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.54. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	5.55. Совершенствование	создание программы развития	наличие программы	20

	информационно-библиотечной системы учреждения	информационно-библиографического пространства учреждения	развития	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.56. Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30
	5.57. Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	5.58. Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь-машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.59. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	5.60. Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5.61. Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5.62. Создание в учреждении единых требований к	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30

	оформлению документов, системы документооборота				
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	5.63. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40	
			устранение предписаний в установленные сроки	20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.64. Снижение уровня заболеваемости обучающихся	снижение количества заболевших обучающихся	отсутствие вспышек заболеваний	20	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
5.65. Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40		
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	5.66. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30	
	5.67. Оперативность в устранении аварийных ситуациях	Предупреждение и частичное устранение аварийных ситуаций	постоянно	50	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.68. Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	30	
	5.69. Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	5.70. Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	5.71. Стабильность коллектива сотрудников	соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного	от 0% до 2%	30	
			до 5%	10	

		подразделения		
		доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 до 40%	10
			свыше 40%	50
	5.72. Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	10
			более 2 шт.	20
		увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10 %	10
			на 50%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5.73. Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	100%	50
			80%	30
	5.74. Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	призер	40
			участник	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5.75. Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	35
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.76. Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	проведение инструктажей с учащимися и работниками учреждения	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	5.77. Взаимодействие с учреждениями и организациями	разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	30
организация занятий по		проведение учений 2 раза в	20	

		гражданской обороне	год	
	5.78. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5.79. Достижения обучающихся	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа обучающихся не менее 20%	20
			ведение портфолио обучающихся	30
			призовое место	20
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.80. Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	5.81. Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10
9 часов в неделю			20	

	5.82. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	10
	5.83. Работа с семьями обучающихся	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения	проведение одного мероприятия	10
	5.84. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.85. Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка одного мероприятия	2
			подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
			участие в одном районном, краевом мероприятии	5
			призовое место в районном, краевом	10

			мероприятия	
	5.86. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса. Формирование социального опыта обучающихся	качество успеваемости обучающихся	50-65%	10
			65-80%	20
		процент обучающихся из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50-65%	10
			65-80%	20
	количество обучающихся, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0-10%	20	
выплаты за качество выполняемых работ				
5.87. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ		наличие лицензированной программы	30
			призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.88. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	5.89. Обеспечение сохранности имущества и его учет	замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10

	5.90. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	своевременно, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5.91. Ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования материалов	экономия материальных средств	20
		осуществление рационального расходования электроэнергии	отсутствие превышения лимитов	20
		бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.92. Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	5.93. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	5.94. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	5.95. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
Специалист по кадрам, бухгалтер II категории, ведущий бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.96. Ведение документации учреждения	полнота и соответствие документации	100%	20
	5.97. Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	60
	5.98. Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5.99. Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
	5.100. Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	30
	5.101. Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	5.102. Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	30
	5.103. Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	10
	5.104. Инициатива и творческий подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
		участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50
		участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10

Педагогические работники: воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.105. Отсутствие самовольных уходов воспитанников	отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20
	5.106. Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	0	20
	5.107. Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
	5.108. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
5.109. Достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах,	процент участвующих от общего числа воспитанников	30	

		научно-практических конференциях, конкурсах	ведение портфолио воспитанников	30
			призовое место	20
	5.110. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
	5.111. Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
	выплаты за качество выполняемых работ			
	5.112. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	30
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Специалист по охране труда	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.113. Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний	10
		отсутствие производственных травм	отсутствие травм	20
	5.114. Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие свыше 1	5 15
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5.115. Составление и	оценивается по факту	0 замечаний	30

	предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний		
	5.116. Инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
	выплаты за качество выполняемых работ			
	5.117. Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30
Специалист по закупкам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.118. Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	30
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	30
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	20
	5.118. Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	20
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5.119. Своевременное выполнение поручений и	выполнение в срок и в полном объеме	100%	30

	заданий руководителя			
	выплаты за качество выполняемых работ			
	5.120. Высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	20
		обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	40
		соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.121. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными творческими методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20
	5.122. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5.123. Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			призовое место	20
	5.124. Организация	постоянный состав, создание и	за каждый проект,	20

	деятельности детских объединений, организаций	реализация социальных проектов, программ	программу	
	выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, методов, приемов, демонстраций при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

Изменения вступают в силу с 01.09.2023 года.