

Утвержден на собрании
Трудового коллектива
Протокол № 1 от 19.01.2024

Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 1»

№ 5075 от 06.12.2022 г.

От работодателя:
Директор MAOY Лицей № 1

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.Н. Куксенко

«19» января 2024 г.



Ю. К. Неборак

«19» января 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:
Заместитель руководителя
Главного управления образования
администрации г. Красноярск

Т.В. Авулова



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5075/3 от «25» 01 2024 г.

Стороны коллективного договора на основании пункта 1.11 коллективного договора пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1» № 5075 от 06.12.2022 года:

1. Абзац первый пункта 5.19 изложить в следующей редакции:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с *Приложением № 2* к настоящему коллективному договору.»

2. Пункт 5.15 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней с сохранением среднего заработка.»

3. В Приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1» коллективного договора

1) абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.8.5 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

2) пункт 4.3 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»;

3) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;

4) дополнить пунктом 4.14.3 следующего содержания:

«4.11.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных

местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВ}_{\text{УВ}} = \text{О}_{\text{ТП}} \times \text{К}_{\text{УВ}} - \text{О}_{\text{ТП}},$$

где:

$\text{СКВ}_{\text{УВ}}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$\text{О}_{\text{ТП}}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$\text{К}_{\text{УВ}}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $\text{К}_{\text{УВ}}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $\text{К}_{\text{УВ}}$ рассчитывается по формуле:

$$\text{К}_{\text{УВ}} = (\text{З}_{\text{ПФ1}} + (\text{СКВ} \times \text{К}_{\text{МЕС}} \times \text{К}_{\text{РК}}) + \text{З}_{\text{ПФ2}}) / (\text{З}_{\text{ПФ1}} + \text{З}_{\text{ПФ2}}),$$

где:

$\text{З}_{\text{ПФ1}}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$\text{З}_{\text{ПФ2}}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

К_{мес} – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

К_{рк} – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете К_{ув} подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

5) в пункте 4.13:

абзац первый после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

абзац восемнадцатый после слов «компенсационного характера» дополнить словами «, персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

б) пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;»;

7) дополнить пунктом 6.19.1 следующего содержания:

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности,

увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = О_{ТП} \times К_{ув} - О_{ТП},$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $К_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $К_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$К_{ув} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times К_{мес} \times К_{рк}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$К_{мес}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$К_{рк}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной

плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{ув}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

8) абзацы первый, второй пункта 6.20 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

4. В Приложении № 4 Приложения № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1» коллективного договора:

таблицу изложить в следующей редакции:

Заместитель директора, заместитель директора по административно-хозяйственной части	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
	учебно-воспитательного процесса	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%	

сохранение здоровья учащихся в учреждении и	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	100 %	20%
дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	выполнение функций контрактного управляющего	постоянно	30 %
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	30%
	участие в инновационной	участие в конкурсах	10%

		<p>деятельности, ведение экспериментальной работы</p>	<p>инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах</p>	
			<p>победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах</p>	<p>20%</p>
		<p>достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях</p>	<p>наличие призов и победителей</p>	<p>20%</p>
		<p>своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками</p>	<p>4 %</p>

	исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
эффективности использования ТМЦ, находящихся в оперативном управлении	длительность сроков эксплуатации имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
эффективность управленческой деятельности в проведении	эффективность управленческой деятельности проведении антитеррористических мероприятий	Участие во внеплановых мероприятиях, действие в форс- мажорных обстоятельствах	20%

	и антитеррор истических мероприят ий			
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществле ния учебно- воспитатель ного процесса	эффективность финансово- экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово- хозяйственной деятельности	30%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
		обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасност и, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
материально- техническая, ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса				

		сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
	своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	100 %	20%
	дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	выполнение функций контрактного управляющего	постоянно	30%
	контроль за размещением информации о муниципальном учреждении на официальном сайте	своевременность и достоверность размещаемой информации	100 %	20 %
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения		отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%
		качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	30%
		отсутствие замечаний по итогам проведенных	0	22%

		проверок		
		объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	20%
		повышение заработной платы работников	положительная динамика	20%
	выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства при организации и финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%

5. В Приложении № 5 Приложения № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 1» коллективного договора:

строки «Педагогические работники: воспитатель», таблицы изложить в следующей редакции:

Педагогические работники: воспитатель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	5.107. Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	30
	5.108. Своевременное информирование	отсутствие случаев сокрытия	отсутствие	30

	<p>руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>	<p>происшествий с воспитанниками</p>	<p>случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	
<p>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>				
	<p>5.109. Достижения воспитанников</p>	<p>участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах</p>	<p>процент участвующих от общего числа воспитанников</p>	<p>30</p>
			<p>ведение портфолио воспитанников</p>	<p>30</p>
			<p>призовое место</p>	<p>20</p>

	5.110. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
	5.111. Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
выплаты за качество выполняемых работ				
	5.112. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	30
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении и мастер-классов, творческих отчетов	20

строки «Учет численности обучающихся в классе», «Превышение

численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе: учителю-предметнику, классному руководителю», «Расчет по формуле 0,5 за одного учащегося» исключить.

Изменения вступают в силу с 09.01.2024 года

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью _____
листов _____

Директор _____
«19» _____ 2011 г.
Е.Н. Куксенко

