**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества**

**в МАОУ Лицей № 1 города Красноярска**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели |  |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | <https://lic1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/index.php?catalogue=1&sub=174#fayl> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО | <https://lic1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_ob_utverzhdenii_polozheniya_o_nastavnichestve_i_naznachenii_kuratora_0.pdf> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://lic1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskiy_rabotnikov_v_MAOU_Litsey_1.pdf> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций | <https://lic1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Dorozhnaya_karta_po_realizatsii_nastavnichestva.pdf> |
| Наличие Программы наставничества образовательной организации | <https://lic1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Programma_nastavnichestva.pdf> |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении) | <https://lic1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_ob_utverzhdenii_polozheniya_o_nastavnichestve_i_naznachenii_kuratora.pdf> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 8\7 |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://lic1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/1prikaz_o_nastavnichestve_ot_22.09032.pdf>  <https://lic1-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/2prikaz_o_nastavnichestve_ot_07.11033.pdf> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 8 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 8 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022 | 9 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023 | 12 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 9 |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2)* ***утверждена персонализированная программа*** *для этого педагога* | 75% |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа педагогических работников образовательной организации  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 6 |
| Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2)* ***утверждена персонализированная программа****, в которую входит данный педагог* | 4% |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 78% |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 80% |