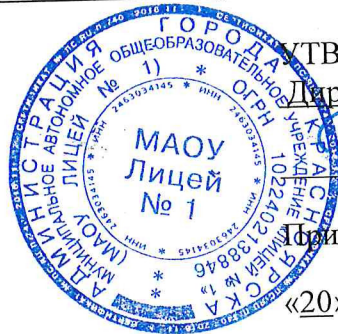


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей №1»



УТВЕРЖДАЮ  
 \_\_\_\_\_  
 / И.Н.Сеткова  
 Приказ № 45/6  
 «20» апреля 2022г.

Дорожная карта (план мероприятий)  
 по реализации системы наставничества педагогических работников MAOU Лицей № 1

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
<b>1. Нормативно-правовое регулирование</b>			
1.1	Разработка локальных актов по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников: - разработка Положения о системе наставничества педагогических работников MAOU Лицей № 1 - издание приказа «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников MAOU Лицей № 1» - разработка и согласование Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников MAOU Лицей № 1 - издание приказа «О дорожной карте по реализации системы наставничества в Лицее»	май-июнь 2022	Русович О.Д.
1.2	Внесение дополнений/изменений в положение о системе оплаты труда в MAOU Лицей № 1 в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	июнь-август 2022	Лисунова Т.П. Фролова Л.Г.
1.3	Издание приказа о наставнических парах	сентябрь 2022	Русович О.Д.
<b>2. Информационно-организационная, методическая деятельность</b>			
2.1	Информирование педагогического коллектива о внедрении и	июнь-сентябрь 2022	Русович О.Д.

	реализации системы наставничества педагогических работников: - размещение материалов на сайте МАОУ Лицей № 1 - согласование Дорожной карты на педагогическом совете - обсуждение работы в соответствии с Положением о системе наставничества педагогических работников МАОУ Лицей № 1 и определение пар наставник/молодой специалист на заседаниях предметных кафедр и		
2.2	Систематическое обновление информации на сайте Лицея о развитии системы наставничества педагогических работников в МАОУ Лицей № 1	постоянно	Администратор сайта Русович О.Д.
2.3	Формирование списка наставляемых (молодых специалистов/начинающих работать в Лицее педагогов)	сентябрь 2022	Русович О.Д.
2.4	Сбор информации о профессиональных запросах наставляемых	сентябрь 2022	Русович О.Д.
2.5	Выбор наставников для конкретных молодых специалистов с учетом их запросов	сентябрь 2022	Русович О.Д.
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	октябрь-ноябрь 2022	Лукина А.К. Русович О.Д.
2.7	Организация обучения наставников по проблемам наставничества, информирование о вебинарах, мероприятий по данной теме в городе	постоянно	Русович О.Д.
2.8	Организация психолого-педагогического сопровождения субъектов наставничества	в течение года	Русович О.Д. Лукина А.К.
<b>3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников: нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	июнь-август 2022	Администрация
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	в течение года	Администрация Наставники Заведующие предметными кафедрами
3.3	Разработка персонализированных программ наставничества	в течение года	Русович О.Д. Наставники
<b>4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик наставничества педагогических работников	В течение года	Администрация Наставники

4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня, в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик	В течение года	Русович О.Д. Наставники Заведующие предметными кафедрами
<b>5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников</b>			
5.1	Подведение итогов взаимодействия пар, персонализированных программ наставничества – круглый стол	май 2023	Администрация
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2023	Администрация
<b>6. Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников</b>			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	В течение года	Администрация